

PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR UNA PLAÇA DE GERENT/A MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ I LLIURE DESIGNACIÓ PER A L'ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL VILASSAR DE DALT AIGÜES EPEL-ViDA.

Criteris de valoració i correcció de la prova psicotècnica:

La prova psicotècnica a realitzar consistirà en l'aplicació d'una bateria de proves psicotècniques que contindran, una prova aptitudinal, una prova de personalitat i una prova de competències que es contrastaran en tots els casos amb una entrevista competencial amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

La prova psicotècnica es dividirà en 2 subproves:

Primera Subprova: Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquests tests valoraran aptituds, personalitat i competències. Els criteris de correcció i valoració dels tests que conformen aquesta subprova seran els següents:

Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits:

- Raonament verbal.
- Raonament espacial.
- Raonament numèric.
- Raonament abstracte.

Per ser declarades aptes cal obtenir una puntuació mínima de 5 punts de mitjana en global (sobre 10), i que cap dels tests aplicats hagi estat puntuat amb menys de 5 punts (sobre 10). En cas contrari, la persona serà declarada no apta. El barem aplicat correspon a la població de referència, essent en aquest cas la població general.

Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant i en una entrevista personal per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. Les puntuacions en aquesta prova van de 0 a 10 en totes les escales. Per a considerar superada la prova caldrà:

- Obtenir puntuacions superiors a 2 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en cadascuna de les escales explorades.
- Obtenir puntuacions inferiors a 9 en les escales de control de la prova (Manipulació de la imatge, desitjabilitat social, o sinceritat).

El barem a aplicar correspon al de població de referència, essent en aquest cas població general. La falsedat demostrada en les respostes de la prova psicotècnica comportarà l'eliminació de l'aspirant. El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

VILASSAR DE DALT AIGÜES, EPEL-ViDA

Prova competencial: Aquesta prova esta orientada a valorar el desenvolupament competencial en relació als requeriments de la tasca. El perfil competencial definit pel desenvolupament d'aquesta tasca recull competències relacionals, competències funcionals/gestió i competències directives. Per cadascuna de les competències a explorar es pot obtenir una puntuació que va de 1 a 99.

S'establirà amb el tribunal la puntuació necessària en cadascuna de les escales per tal d'assolir el nivell competencial adient per als requeriments de la tasca. Per considerar superada la prova caldrà assolir com a mínim un ajust del 70% del perfil definit amb el tribunal.

Així mateix a les escales de control, caldrà obtenir puntuacions majors de 10 i menors de 90, per tal de considerar vàlids els resultats obtinguts a la resta de les escales.

Segona subprova: Aquesta prova consisteix en la realització d'una entrevista competencial individualitzada amb cadascuna de les candidatures a avaluar. La durada de l'entrevista competencial es de 50 min. aprox. En consens amb els membre del tribunal es realitzarà un disseny d'un guió ad-hoc per a l'exploració de les competències clau. En aquest cas les competències a explorar seran les següents:

- Solució de problemes i presa de decisions
- Visió estratègica
- Comunicació
- Influència i Negociació
- Direcció i lideratge
- Desenvolupament de persones
- Optimització de recursos
- Treball en xarxa
- Organització del treball
- Compromís amb l'organització

Aquestes competències es puntuaran a partir d'una graella de valoració on cadascuna de les competències queda definida per una sèrie d'indicadors o evidències. Cada competència te el mateix valor sobre la puntuació total. En aquest cas la puntuació màxima a obtenir és de 10 punts.

Per considerar apta a la candidatura ha d'obtenir com a mínim el 60% dels indicadors a avaluar (6 punts) i que cap de les competències a explorar hagi estat valorada amb un 0. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no obtinguin una puntuació de 6 o superior en aquesta prova. Les persones que obtinguin una puntuació de 0 en alguna de les competències també serà declarada no apte, malgrat que la mitjana de puntuació total sigui superior a 6.

El resultat final de l'entrevista s'expressarà en termes d'Apte/a o No Apte/a.

Vilassar de Dalt, 22 de setembre de 2022

La secretària

Maribel Cañizares Bruguera